

DAS TRIUMVIRAT DER ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

innerhalb von Organisationen im 21. Jahrhundert

MITARBEITER bzw. MITARBEITERVERTRETUNG

Mitarbeiter jüngerer Generationen (Y & Z) vertreten hohe Ansprüche an einen Arbeitgeber und bestehen u.a. auf ein Mitspracherecht, das sie notfalls über die Arbeitnehmervertretung "durchsetzen" lassen.

MACHINE-LEARNING (Teilbereich der Künstlichen Intelligenz)

Mitarbeiter mit unterschiedlichem fachlichen Wissen setzen IT-Systeme anhand von Daten und Algorithmen in die Lage, Lösungen zu entwickeln. Auf diese Weise wird "künstliches" Wissen aus Erfahrungen generiert.



FÜHRUNGSKRAFT DER MITTLEREN FÜHRUNGSEBENE ODER DES TOP-MANAGEMENTS

Die Führungskraft übernimmt die Rolle eines vermittelnden Managers (Moderators) zwischen der Arbeitnehmervertretung bzw. dem Mitarbeiter, der selbstlernenden Maschine und den Interessen des Managements. Letztlich wird die Führungskraft eine Entscheidung treffen und verantworten müssen.

(Quelle: Hermanni, A.-J.: 2019)